

Nota van Inlichtingen Indexatie tarieven 2022				
Nr	Vraag	Reactie	Volgt hieruit een wijziging?	Wijziging indien van toepassing
1	<p>In de documenten die we kunnen inzien via de onderstaande mail, vinden we terug dat het tarief voor Begeleiding groep duurzaam, gelijk blijft op 19 cent.</p> <p>Ik kan de onderbouwing voor het gelijk laten van dit tarief nergens vinden. Kunnen jullie meer uitleg geven? Hoe past dit bijvoorbeeld binnen de salarisstijgingen volgens de cao?</p>	<p>De Zorgregio Midden-Ussel/Oost-Veluwe indexeert jaarlijks de tarieven. De meest recente salaristabellen worden gebruikt als basis voor de berekening. De bekende salarisstijgingen in het komende jaar worden per ingangsdatum verwerkt. Hierdoor wordt ieder jaar aansluiting gezocht op de werkelijke kostenontwikkeling. Op deze manier blijven de tarieven (langer en nauwkeuriger) in de pas lopen met de kostprijzen.</p> <p>Op dit moment - november 2021 - zijn er nog geen cao-stijgingen bekend. De OVA 2022 - de voorspelde loonstijging - bedraagt 3,87%. Hoe en wanneer de werkelijke loonstijgingen hun beslag krijgen is nog niet bekend. Het lijkt op dit moment onwaarschijnlijk dat voor alle vier cao's nog in 2021 salarisstijgingen overeengekomen worden die ingaan per 1 januari 2022. Het is waarschijnlijker dat deze later in het jaar 2022 van kracht gaan worden. De Zorgregio Midden-Ussel/Oost-Veluwe gaat er vanuit dat voor de vier cao's de salarisstijgingen effectief gemiddeld ingaan op 1 juli 2022 en gemiddeld 3,87% zullen bedragen. Hierdoor worden de loonkosten effectief met 1,935% geïndexeerd. De indexatiepercentages verschillen per product. Dit is afhankelijk van de dominante CAO voor het betreffende product. Daarnaast zijn uurtarieven deelbaar door 60 gemaakt. Dit kan leiden tot afrondingsverschillen waardoor tarieven niet stijgen of juist meer stijgen dan de daadwerkelijke prijsontwikkeling.</p>	Nee	
2	<p>Betreft tarief HH Schoon Huis:</p> <p>Bij het berekenen van het nieuwe tarief komt het mij voor dat de genormeerde reistijd nog niet in het tarief is verwerkt.</p> <p>Vorig jaar was het tarief 29,40 euro per uur. Het tarief bestaat grofweg voor 80% uit personeel gerelateerde (loon)kosten en voor 20% uit overheadkosten.</p> <p>80% van € 29,40 = € 23,52 (loonkosten) 20% van € 29,40 = € 5,88 (overhead)</p> <p>Jullie rekenen met een effectieve stijging van de loonkosten van 3,86%. De loonkosten component van € 23,52 wordt dan € 24,43. Jullie rekenen met een verhoging van overheadkosten naar prijspeil 2022 van 4,75%. De overhead component van € 5,88 wordt dan € 6,16. Samen maakt € 24,43 + € 6,16 een totaal van € 30,59. Met een tarief van € 0,51 per minuut wordt het uurtarief € 30,60, wat jullie voorstel voor het nieuwe tarief is.</p> <p>Ik heb begrepen dat er een genormerd aantal uren reistijd, 25 uur per FTE per jaar, in het tarief verwerkt zal worden. Op basis van voorgaande uiteenzetting concludeer ik dat deze nog niet in het tarief is verwerkt.</p> <p>Als jullie nu rekenen met 1.471 declareerbare uren, de uren die daadwerkelijk bij een client aan huishoudelijke hulp worden besteed, dan moet dat feitelijk 25 uur minder zijn. Er wordt immers onderkend dat er 25 uren gemoed gaan met reistijd. Voorheen kwam die tijd voor rekening van de medewerker, maar nu wordt die uitbetaald en dus moet het aantal werkbare uren gecorrigeerd worden. Dat aantal komt daardoor uit op 1.471 - /- 25 = 1.446.</p> <p>Waar de totale vergoeding voor normering voor reistijd in totaal 1.471 x € 30,60 = € 44.993,73 bedroeg, moet het totaal bedrag nu gedeeld worden op 1.446 uren. Het tarief zou zodoende moeten zijn: € 44.993,73 / 1.446 = € 31,12 per uur.</p> <p>Ik zie dit graag verwerkt in het voorgestelde tarief. Mochten er nog vragen zijn over mijn uiteenzetting, dan hoor ik dat graag.</p>	<p>Het percentage van 3,86% is niet correct weergegeven en zal worden aangepast. Naar aanleiding van de marktconsultatie zijn de tarieven opnieuw geïndexeerd. Er wordt gerekend met 1,935% effectief. Het effect van de reistijd is al verwerkt in de tariefstelling voor 2022. Een productiviteit van 1496 is het uitgangspunt voor 2021, voor 2022 is dat aangepast naar 1471.</p>	Nee	
3	<p>Aanvulling ontvangen op 24-9:</p> <p>Ik heb gerekend aan de 25 uur die de gemeenten aanhouden als reistijd voor de huishulpen. Ik zet het even uiteen, want naar mijn mening klopt het niet.</p> <p>In de nieuwe marktconsultatie worden 1.471 werkbare uren genoemd. In totaal zijn er 52 weken van 38 uur per week bij een fulltime dienstverband. Dat maakt 1.976 uren per jaar. Daar gaan ziekte, vakantie en dergelijke van af en dan blijven er werkbare dagen over, die bestaan uit 1.471 werkbare uren en 25 uur reistijd. Samen 1.496 uren. Er zijn 480 indirecte uren zoals vakantie en ziekte. 480 gedeeld door 7,6 uur per dag (38 uur per week/5 dagen = 7,6 uur per dag), maakt 63 werkdagen. Er zijn 52 x 5 = 260 werkdagen. Er blijven dus 197 dagen over waarin de 1.471 werkbare uren gemaakt worden (7,467 uur per dag) en de 25 uur reistijd wordt ook verdeeld over 197 werkdagen (0,127 uur per dag).</p> <p>0,127 uur per dag is 7,6 minuten per dag aan reistijd. Als een huishulp 4 cliënten van 2 uur per dag heeft, dan kan ze dus tussen elke cliënt 2,5 minuten reistijd hebben.</p> <p>Mijn punt is: 25 uur reistijd op jaarbasis is niet reëel. Dat zou eerder 100 uur moeten zijn, zodat er niet 1.471 werkbare uren zijn, maar 1.396 werkbare uren.</p>	<p>We hebben geen andere signalen gekregen dat de gestelde norm van 25 uur afwijkt van wat wenselijk is.</p>	Nee	
4	<p>Ik heb geconstateerd dat de tarieven voor de producten 15G02/07A12 (Begeleiding Groep Basis) en 15G03/07A13 (Begeleiding Groep Complex) hetzelfde zijn voor de jaren 2021 en 2022. Waarom lijkt het dat er voor deze tarieven geen indexatie heeft plaatsgevonden?</p>	<p>De tarieven voor 2022 zijn naar aanleiding van de marktconsultatie met 3,87% ingangsdatum 01-07 geïndexeerd. In 2021 zijn de tarieven naar boven afgerond, zie bijvoorbeeld het tarief voor begeleiding groep basis, voor 2021 is dat tarief afgerond naar boven naar 20 cent en voor 2022 is het tarief na indexatie naar beneden afgerond naar 20 cent. Zie ook de uitleg over de afrondingsverschillen bij vraag 1. In tegenstelling tot uw aanname is het tarief voor begeleiding groep complex wel, met 1 cent, gestegen.</p>	Nee	

Nota van Inlichtingen Indexatie tarieven 2022				
Nr	Vraag	Reactie	Volgt hieruit een wijziging?	Wijziging indien van toepassing
5	1. De onderbouwing van de indexatie is ons niet duidelijk. Wilt u de indexatie onderbouwen en uitleggen op welke wijze er rekening wordt gehouden met verwachte CAO stijgingen in 2022?	De Zorgregio Midden-Ussel/Oost-Veluwe indexeert jaarlijks de tarieven. De meest recente salaristabellen worden gebruikt als basis voor de berekening. De bekende salarisstijgingen in het komende jaar worden per ingangsdatum verwerkt. Hierdoor wordt ieder jaar aansluiting gezocht op de werkelijke kostenontwikkeling. Op deze manier blijven de tarieven (langer en nauwkeuriger) in de pas lopen met de kostprijzen. Op dit moment - november 2021 - zijn er nog geen cao-stijgingen bekend. De OVA 2022 - de voorspelde loonstijging - bedraagt 3,87%. Hoe en wanneer de werkelijke loonstijgingen hun beslag krijgen is nog niet bekend. Het lijkt op dit moment onwaarschijnlijk dat voor alle vier cao's nog in 2021 salarisstijgingen overeengekomen worden die ingaan per 1 januari 2022. Het is waarschijnlijker dat deze later in het jaar 2022 van kracht gaan worden. De Zorgregio Midden-Ussel/Oost-Veluwe gaat er vanuit dat voor de vier cao's de salarisstijgingen effectief gemiddeld ingaan op 1 juli 2022 en gemiddeld 3,87% zullen bedragen. Hierdoor worden de loonkosten effectief met 1,935 % geïndexeerd.	Nee	
6	2. Het voorgestelde tarief 2022 van het product 41A23 Begeleiding groep is gelijk aan het tarief 2021. Wij zijn benieuwd om welke reden dit product niet is geïndexeerd. Indexeert u dit alsnog?	De tarieven voor 2022 zijn naar aanleiding van de marktconsultatie met 3,87% ingangsdatum 01-07 geïndexeerd. In 2021 zijn de tarieven naar boven afgerond, zie bijvoorbeeld het tarief voor begeleiding groep basis, voor 2021 is dat tarief afgerond naar boven naar 20 cent en voor 2022 is het tarief na indexatie naar beneden afgerond naar 20 cent. Zie ook de uitleg over de afrondingsverschillen bij vraag 1.	Nee	
7	3. De tarieven 2022 van het product 44P02 Wonen/verblijf groep met begeleiding Perspectief- Partnerplaats en het product 44P03 Wonen/verblijf groep met begeleiding Perspectief(scheiden wonen/zorg) zijn aanzienlijk lager dan de tarieven 2021. Wilt u toelichten wat de reden hiervan is?	De tarieven zijn voor de marktconsultatie niet correct weergegeven in de tabel en worden aangepast.	Ja	Aanpassing van de tarieven.
8	4. In de voetnoot van de Productcodetabel staat: Daar waar bij eenheid "stuk" staat vermeld, moet worden gelezen "Stuks Inspanningsgericht". Als de gemeenten Stuks Inspanningsgericht willen hanteren, dan zullen er in deze gevallen nieuwe productcodes moeten worden ingezet met daarbij de eenheid Stuks Inspanningsgericht. De huidige productcodes betreffen Stuks Outputgericht. Het is voor aanbieders niet mogelijk om de eenheid stuks Outputgericht in te richten en te behandelen/verwerken als Inspanningsgericht.	U stelt een vraag over een onderdeel dat nu niet ter consultatie ligt. De voetnoot is niet gewijzigd ten opzichte van 2021.	Nee	
9	In aanvulling op de onderstaande vragen met betrekking tot de voorgestelde tarieven in de Productcodetabel 2022 verzoeken wij u de extra loonverhoging van 1,5% die het kabinet heeft toegezegd aanvullend op te nemen in de voorgestelde tarieven 2022.	De Zorgregio Midden-Ussel/Oost-Veluwe indexeert jaarlijks de tarieven. De meest recente salaristabellen worden gebruikt als basis voor de berekening. De bekende salarisstijgingen in het komende jaar worden per ingangsdatum verwerkt. Hierdoor wordt ieder jaar aansluiting gezocht op de werkelijke kostenontwikkeling. Op deze manier blijven de tarieven (langer en nauwkeuriger) in de pas lopen met de kostprijzen. Op dit moment - november 2021 - zijn er nog geen cao-stijgingen bekend. De OVA 2022 - de voorspelde loonstijging - bedraagt 3,87%. Hoe en wanneer de werkelijke loonstijgingen hun beslag krijgen is nog niet bekend. Het lijkt op dit moment onwaarschijnlijk dat voor alle vier cao's nog in 2021 salarisstijgingen overeengekomen worden die ingaan per 1 januari 2022. Het is waarschijnlijker dat deze later in het jaar 2022 van kracht gaan worden. De Zorgregio Midden-Ussel/Oost-Veluwe gaat er vanuit dat voor de vier cao's de salarisstijgingen effectief gemiddeld ingaan op 1 juli 2022 en gemiddeld 3,87% zullen bedragen. Hierdoor worden de loonkosten effectief met 1,935% geïndexeerd.	Ja	De tarieven zijn opnieuw berekend. Door de wijze van afronden komt dit niet bij alle tarieven tot een zichtbaar verschil.
10	Als Viattence bieden wij onder de WMO diverse varianten van begeleiding groep. Wij hebben een opmerking over de indexatie van de tarieven voor begeleiding groep. Begeleiding Groep Licht € 0,15 minuut was: 0,15 Begeleiding Groep Basis € 0,20 minuut was: 0,20 Begeleiding Groep Complex € 0,31 minuut was: 0,30 Begeleiding Groep Duurzaam € 0,19 minuut was: 0,19 Groep Duurzaam Intensief € 0,24 minuut was: 0,23 Uw indexatie is summier en voor de producten Licht, Basis en Duurzaam nihil. Deze indexatie dekt niet eens de stijging van de personele kosten die wij volgens CAO verplicht zijn uit te betalen. De vooralsnog bekende salarisstijging is in 2022: 1,5%. Omdat de CAO loopt tot 31 december 2021 en er voor 2022 nieuwe CAO-onderhandelingen zullen plaatsvinden, verwachten wij een stijging over heel 2022 die groter wordt dan 1,5%. Daarnaast voorzien wij extra kosten ten gevolge van hogere huur en hogere prijzen voor voeding en materialen. Bent u bereid deze - voor zorgaanbieders onontkoombare - stijging van de kosten mee te nemen in de indexatie van de tarieven voor 2022?	De Zorgregio Midden-Ussel/Oost-Veluwe indexeert jaarlijks de tarieven. De meest recente salaristabellen worden gebruikt als basis voor de berekening. De bekende salarisstijgingen in het komende jaar worden per ingangsdatum verwerkt. Hierdoor wordt ieder jaar aansluiting gezocht op de werkelijke kostenontwikkeling. Op deze manier blijven de tarieven (langer en nauwkeuriger) in de pas lopen met de kostprijzen. Op dit moment - november 2021 - zijn er nog geen cao-stijgingen bekend. De OVA 2022 - de voorspelde loonstijging - bedraagt 3,87%. Hoe en wanneer de werkelijke loonstijgingen hun beslag krijgen is nog niet bekend. Het lijkt op dit moment onwaarschijnlijk dat voor alle vier cao's nog in 2021 salarisstijgingen overeengekomen worden die ingaan per 1 januari 2022. Het is waarschijnlijker dat deze later in het jaar 2022 van kracht gaan worden. De Zorgregio Midden-Ussel/Oost-Veluwe gaat er vanuit dat voor de vier cao's de salarisstijgingen effectief gemiddeld ingaan op 1 juli 2022 en gemiddeld 3,87% zullen bedragen. Hierdoor worden de loonkosten effectief met 1,935% geïndexeerd. Door de wijze van afronden komt het niet bij alle tarieven tot een zichtbaar verschil. Zie ook de vragen 1,4 en 6 en de bijbehorende antwoorden.	Nee	


Nota van Inlichtingen Indexatie tarieven 2022

Nr	Vraag	Reactie	Volgt hieruit een wijziging?	Wijziging indien van toepassing										
11	<p>Het is voor ons lastig om te reageren op de indexering, omdat de cao-gehandicaptenzorg eind september afloopt. Er wordt 5% aan loonsverhoging gevraagd. In hoeverre hebben jullie met deze ontwikkeling rekening gehouden of is er nog ruimte om dit erin te verwerken als het dit jaar wordt vastgesteld?</p>	<p>De Zorgregio Midden-Ussel/Oost-Veluwe indexeert jaarlijks de tarieven. De meest recente salaristabellen worden gebruikt als basis voor de berekening. De bekende salarisstijgingen in het komende jaar worden per ingangsdatum verwerkt. Hierdoor wordt ieder jaar aansluiting gezocht op de werkelijke kostenontwikkeling. Op deze manier blijven de tarieven (langer en nauwkeuriger) in de pas lopen met de kostprijzen.</p> <p>Op dit moment - november 2021 - zijn er nog geen cao-stijgingen bekend. De OVA 2022 - de voorspelde loonstijging - bedraagt 3,87%. Hoe en wanneer de werkelijke loonstijgingen hun beslag krijgen is nog niet bekend. Het lijkt op dit moment onwaarschijnlijk dat voor alle vier cao's nog in 2021 salarisstijgingen overeengekomen worden die ingaan per 1 januari 2022. Het is waarschijnlijker dat deze later in het jaar 2022 van kracht gaan worden. De Zorgregio Midden-Ussel/Oost-Veluwe gaat er vanuit dat voor de vier cao's de salarisstijgingen effectief gemiddeld ingaan op 1 juli 2022 en gemiddeld 3,87% zullen bedragen. Hierdoor worden de loonkosten effectief met 1,935% geïndexeerd. Wij hebben geen invloed op het CAO onderhandelingsresultaat.</p>	Nee											
12	<p>Bij deze ontvangt u onze reactie op de voorgestelde indexering van de tarieven voor 2022. In deze reageren wij als Dokter Bosman slechts op de indexering van de tarieven met de productcodes 54001, 54002, 54003, 54004.</p> <p>Genoemde tarieven worden door u voor het contractjaar 2022 met percentages variërend tussen 1,57 en 1,65% t.o.v. de tarieven in het jaar 2021. Deze verschillen worden veroorzaakt door de wijze waarop met afrondingen wordt omgegaan. Dit is conform overeenkomst en met deze werkwijze van afronding hebben wij geen vragen.</p> <p>M.b.t. de hoogte van de indexering gaat u op basis van de overeenkomst uit van de van toepassing zijn de CAO's. Op basis van de raming in juni van de verwachte prijsindexcijfers 2022 wordt voor de zorgsector inmiddels echter al een gewogen gemiddelde verwacht van 2,17%. Zie onderstaand staatje voor de opbouw hiervan.</p> <table border="1" data-bbox="188 624 483 699"> <thead> <tr> <th colspan="2">Raming Prijsindexcijfer 2022 NVZ 2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>OVA - Stijging 2022 (NZA)</td> <td align="right">2,34%</td> </tr> <tr> <td>Materieel</td> <td align="right">1,64%</td> </tr> <tr> <td>Kapitaal</td> <td align="right">2,80%</td> </tr> <tr> <td>Gewogen Gemiddelde</td> <td align="right">2,17%</td> </tr> </tbody> </table> <p>Op basis hiervan lijkt de voorgestelde indexering dus 0,5% tot 0,6%-punt lager te liggen dan de door ons verwachte kostenstijging.</p> <p>Uit andere prognoses worden loonstijgingen van gemiddeld 2,8% verwacht voor 2022 en een verwacht inflatiepercentage van 2,1%. Het gewogen prijsindexcijfer 2022 komt dan al uit op 2,5-2,6%. Het verschil met de voorgestelde indexering loopt dan op tot ruim 1,0%-punt.</p> <p>Hieruit ontstaan voor Dokter Bosman de volgende vragen:</p> <p>1. Op welke wijze zijn de indexeringcijfers voor genoemde productcodes tot stand gekomen en kunnen wij een afschrift krijgen van de berekening?</p>	Raming Prijsindexcijfer 2022 NVZ 2021		OVA - Stijging 2022 (NZA)	2,34%	Materieel	1,64%	Kapitaal	2,80%	Gewogen Gemiddelde	2,17%	<p>De Zorgregio Midden-Ussel/Oost-Veluwe indexeert jaarlijks de tarieven. De meest recente salaristabellen worden gebruikt als basis voor de berekening. De bekende salarisstijgingen in het komende jaar worden per ingangsdatum verwerkt. Hierdoor wordt ieder jaar aansluiting gezocht op de werkelijke kostenontwikkeling. Op deze manier blijven de tarieven (langer en nauwkeuriger) in de pas lopen met de kostprijzen.</p> <p>Op dit moment - november 2021 - zijn er nog geen cao-stijgingen bekend. De OVA 2022 - de voorspelde loonstijging - bedraagt 3,87%. Hoe en wanneer de werkelijke loonstijgingen hun beslag krijgen is nog niet bekend. Het lijkt op dit moment onwaarschijnlijk dat voor alle vier cao's nog in 2021 salarisstijgingen overeengekomen worden die ingaan per 1 januari 2022. Het is waarschijnlijker dat deze later in het jaar 2022 van kracht gaan worden. De Zorgregio Midden-Ussel/Oost-Veluwe gaat er vanuit dat voor de vier cao's de salarisstijgingen effectief gemiddeld ingaan op 1 juli 2022 en gemiddeld 3,87% zullen bedragen. Hierdoor worden de loonkosten effectief met 1,935% geïndexeerd.</p>	Ja	De tarieven zijn opnieuw berekend. Door de wijze van afronden komt dit niet bij alle tarieven tot een zichtbaar verschil.
Raming Prijsindexcijfer 2022 NVZ 2021														
OVA - Stijging 2022 (NZA)	2,34%													
Materieel	1,64%													
Kapitaal	2,80%													
Gewogen Gemiddelde	2,17%													
13	<p>2. Contractueel houdt u rekening met de relevante CAO's. Op welke wijze is rekening gehouden met CAO's die aflopen in 2021 en 2022 en nog niet opnieuw zijn afgesproken.</p>	<p>De Zorgregio Midden-Ussel/Oost-Veluwe indexeert jaarlijks de tarieven. De meest recente salaristabellen worden gebruikt als basis voor de berekening. De bekende salarisstijgingen in het komende jaar worden per ingangsdatum verwerkt. Hierdoor wordt ieder jaar aansluiting gezocht op de werkelijke kostenontwikkeling. Op deze manier blijven de tarieven (langer en nauwkeuriger) in de pas lopen met de kostprijzen.</p> <p>Op dit moment - november 2021 - zijn er nog geen cao-stijgingen bekend. De OVA 2022 - de voorspelde loonstijging - bedraagt 3,87%. Hoe en wanneer de werkelijke loonstijgingen hun beslag krijgen is nog niet bekend. Het lijkt op dit moment onwaarschijnlijk dat voor alle vier cao's nog in 2021 salarisstijgingen overeengekomen worden die ingaan per 1 januari 2022. Het is waarschijnlijker dat deze later in het jaar 2022 van kracht gaan worden. De Zorgregio Midden-Ussel/Oost-Veluwe gaat er vanuit dat voor de vier cao's de salarisstijgingen effectief gemiddeld ingaan op 1 juli 2022 en gemiddeld 3,87% zullen bedragen. Hierdoor worden de loonkosten effectief met 1,935% geïndexeerd.</p>	Ja	De tarieven zijn opnieuw berekend. Door de wijze van afronden komt dit niet bij alle tarieven tot een zichtbaar verschil.										

Nota van Inlichtingen Indexatie tarieven 2022

Nr	Vraag	Reactie	Volgt hieruit een wijziging?	Wijziging indien van toepassing
14	3. In maart 2021 was de verwachte OVA stijging 1,72%, wat redelijk vergelijkbaar is met de door u voorgestelde indexering. In juni 2021 is deze verwachte OVA stijging gewijzigd naar 2,34%.	<p>De Zorgregio Midden-IJssel/Oost-Veluwe indexeert jaarlijks de tarieven. De meest recente salaristabellen worden gebruikt als basis voor de berekening. De bekende salarisstijgingen in het komende jaar worden per ingangsdatum verwerkt. Hierdoor wordt ieder jaar aansluiting gezocht op de werkelijke kostenontwikkeling. Op deze manier blijven de tarieven (langer en nauwkeuriger) in de pas lopen met de kostprijzen.</p> <p>Op dit moment - november 2021 - zijn er nog geen cao-stijgingen bekend. De OVA 2022 - de voorspelde loonstijging - bedraagt 3,87%. Hoe en wanneer de werkelijke loonstijgingen hun beslag krijgen is nog niet bekend. Het lijkt op dit moment onwaarschijnlijk dat voor alle vier cao's nog in 2021 salarisstijgingen overeengekomen worden die ingaan per 1 januari 2022. Het is waarschijnlijker dat deze later in het jaar 2022 van kracht gaan worden. De Zorgregio Midden-IJssel/Oost-Veluwe gaat er vanuit dat voor de vier cao's de salarisstijgingen effectief gemiddeld ingaan op 1 juli 2022 en gemiddeld 3,87% zullen bedragen. Hierdoor worden de loonkosten effectief met 1.935% geïndexeerd.</p>	Ja	De tarieven zijn opnieuw berekend. Door de wijze van afronden komt dit niet bij alle tarieven tot een zichtbaar verschil.
15	4. Bent u bereid om de indexering, gedurende of na het contractjaar, met terugwerkende kracht aan te passen als de werkelijk benodigde indexering significant afwijkt van de voorgestelde indexering?	Zie het antwoord bij vraag 14	Ja	De tarieven zijn opnieuw berekend. Door de wijze van afronden komt dit niet bij alle tarieven tot een zichtbaar verschil.
16	De tarieven voor 2022 zijn terugvinden te vinden in het document 'Productcodetabel_2022', maar ik kan niet terugvinden welke uitgangspunten er zijn gehanteerd voor de indexatie. Kunt u deze uitgangspunten publiceren? Als u uitgangspunten heeft gepubliceerd kunt u dan een opnieuw een mogelijkheid geven tot het stellen van vragen? Als een contract wordt verlengd dan dienen de uitgangspunten zoals beschreven in de AMVB reële tarieven opnieuw worden vastgesteld. Kunt u publiceren hoe u de uitgangspunten opnieuw heeft vastgesteld?	<p>De Zorgregio Midden-IJssel/Oost-Veluwe indexeert jaarlijks de tarieven. De meest recente salaristabellen worden gebruikt als basis voor de berekening. De bekende salarisstijgingen in het komende jaar worden per ingangsdatum verwerkt. Hierdoor wordt ieder jaar aansluiting gezocht op de werkelijke kostenontwikkeling. Op deze manier blijven de tarieven (langer en nauwkeuriger) in de pas lopen met de kostprijzen.</p> <p>Op dit moment - november 2021 - zijn er nog geen cao-stijgingen bekend. De OVA 2022 - de voorspelde loonstijging - bedraagt 3,87%. Hoe en wanneer de werkelijke loonstijgingen hun beslag krijgen is nog niet bekend. Het lijkt op dit moment onwaarschijnlijk dat voor alle vier cao's nog in 2021 salarisstijgingen overeengekomen worden die ingaan per 1 januari 2022. Het is waarschijnlijker dat deze later in het jaar 2022 van kracht gaan worden. De Zorgregio Midden-IJssel/Oost-Veluwe gaat er vanuit dat voor de vier cao's de salarisstijgingen effectief gemiddeld ingaan op 1 juli 2022 en gemiddeld 3,87% zullen bedragen. Hierdoor worden de loonkosten effectief met 1.935% geïndexeerd.</p>	Ja	De tarieven zijn opnieuw berekend. Door de wijze van afronden komt dit niet bij alle tarieven tot een zichtbaar verschil.
17	<p>Wij hebben kennis genomen van uw voorgestelde wijzigingen en de indexatie van de tarieven voor het jaar 2022. Hier hebben we toch nog wel een vraag over, die we u graag willen voorleggen.</p> <p>We lezen dat de begeleidingsproducten worden geïndexeerd, maar dat de tarieven voor Dagbesteding, dat wil zeggen de producten Begeleiding Groep Licht en Begeleiding Groep Basis niet worden geïndexeerd. Dit vinden wij erg jammer om te constateren en willen u vragen waarom hiervoor gekozen is en of hier nog iets aan gedaan kan worden ? Immers zullen de zorg en personeelskosten, ook voor de dagbesteding volgend jaar, toenemen maar dit wordt door u als regio dus niet gecompenseerd met een geïndexeerd tarief voor deze producten.</p> <p>We hopen dat u hier nog wel iets in kunt betekenen en horen graag terug of er toch nog wellicht mogelijkheden zijn om ook deze producten voor 2022 te indexeren.</p>	<p>De indexatiepercentages verschillen per product. Dit is afhankelijk van de dominante CAO voor het betreffende product. Daarnaast zijn uurtarieven deelbaar door 60 gemaakt. Dit kan leiden tot afrondingsverschillen, waardoor tarieven niet stijgen of juist meer stijgen dan de daadwerkelijke prijsontwikkeling. De Zorgregio Midden-IJssel/Oost-Veluwe indexeert jaarlijks de tarieven. De meest recente salaristabellen worden gebruikt als basis voor de berekening. De bekende salarisstijgingen in het komende jaar worden per ingangsdatum verwerkt. Hierdoor wordt ieder jaar aansluiting gezocht op de werkelijke kostenontwikkeling. Op deze manier blijven de tarieven (langer en nauwkeuriger) in de pas lopen met de kostprijzen.</p> <p>Op dit moment - november 2021 - zijn er nog geen cao-stijgingen bekend. De OVA 2022 - de voorspelde loonstijging - bedraagt 3,87%. Hoe en wanneer de werkelijke loonstijgingen hun beslag krijgen is nog niet bekend. Het lijkt op dit moment onwaarschijnlijk dat voor alle vier cao's nog in 2021 salarisstijgingen overeengekomen worden die ingaan per 1 januari 2022. Het is waarschijnlijker dat deze later in het jaar 2022 van kracht gaan worden. De Zorgregio Midden-IJssel/Oost-Veluwe gaat er vanuit dat voor de vier cao's de salarisstijgingen effectief gemiddeld ingaan op 1 juli 2022 en gemiddeld 3,87% zullen bedragen. Hierdoor worden de loonkosten effectief met 1.935% geïndexeerd.</p>	Ja	De tarieven zijn opnieuw berekend. Door de wijze van afronden komt dit niet bij alle tarieven tot een zichtbaar verschil.

Nota van Inlichtingen Indexatie tarieven 2022

Nr	Vraag	Reactie	Volgt hieruit een wijziging?	Wijziging indien van toepassing
18	<p>Naar aanleiding van de publicatie van de concepttarieven regio Midden IJssel Oost Veluwe 2022 hebben we een overzicht gemaakt voor een aantal producten: tarief 2021 versus tarief 2022 met indexatiepercentage per product. Zie bijlage.</p> <p>We leggen de volgende vragen aan u voor:</p> <p>1. Zijn de in de bijlage vermelde indexatiepercentages per product correct?</p> 	<p>De Zorgregio Midden-IJssel/Oost-Veluwe indexeert jaarlijks de tarieven. De meest recente salaristabellen worden gebruikt als basis voor de berekening. De bekende salarisstijgingen in het komende jaar worden per ingangsdatum verwerkt. Hierdoor wordt ieder jaar aansluiting gezocht op de werkelijke kostenontwikkeling. Op deze manier blijven de tarieven (langer en nauwkeuriger) in de pas lopen met de kostprijzen.</p> <p>Op dit moment - november 2021 - zijn er nog geen cao-stijgingen bekend. De OVA 2022 - de voorspelde loonstijging - bedraagt 3,87%. Hoe en wanneer de werkelijke loonstijgingen hun beslag krijgen is nog niet bekend. Het lijkt op dit moment onwaarschijnlijk dat voor alle vier cao's nog in 2021 salarisstijgingen overeengekomen worden die ingaan per 1 januari 2022. Het is waarschijnlijker dat deze later in het jaar 2022 van kracht gaan worden. De Zorgregio Midden-IJssel/Oost-Veluwe gaat er vanuit dat voor de vier cao's de salarisstijgingen effectief gemiddeld ingaan op 1 juli 2022 en gemiddeld 3,87% zullen bedragen. Hierdoor worden de loonkosten effectief met 1,935% geïndexeerd.</p>	Ja	De tarieven zijn opnieuw berekend. Door de wijze van afronden komt dit niet bij alle tarieven tot een zichtbaar verschil.
19	<p>2. Wij verzoeken u om een onderbouwing van de indexatiepercentages die op de tarieven 2022 van de producten in de bijlage zijn doorgevoerd, met daarin antwoord op de volgende twee vragen: a. Welk prijsindexcijfer (PPC) is verwerkt in de indexatie van de tarieven? Specifiek per CAO (Jeugd, Gehandicaptenzorg, GGZ)</p>	<p>De Zorgregio Midden-IJssel/Oost-Veluwe indexeert jaarlijks de tarieven. De meest recente salaristabellen worden gebruikt als basis voor de berekening. De bekende salarisstijgingen in het komende jaar worden per ingangsdatum verwerkt. Hierdoor wordt ieder jaar aansluiting gezocht op de werkelijke kostenontwikkeling. Op deze manier blijven de tarieven (langer en nauwkeuriger) in de pas lopen met de kostprijzen.</p> <p>Op dit moment - november 2021 - zijn er nog geen cao-stijgingen bekend. De OVA 2022 - de voorspelde loonstijging - bedraagt 3,87%. Hoe en wanneer de werkelijke loonstijgingen hun beslag krijgen is nog niet bekend. Het lijkt op dit moment onwaarschijnlijk dat voor alle vier cao's nog in 2021 salarisstijgingen overeengekomen worden die ingaan per 1 januari 2022. Het is waarschijnlijker dat deze later in het jaar 2022 van kracht gaan worden. De Zorgregio Midden-IJssel/Oost-Veluwe gaat er vanuit dat voor de vier cao's de salarisstijgingen effectief gemiddeld ingaan op 1 juli 2022 en gemiddeld 3,87% zullen bedragen. Hierdoor worden de loonkosten effectief met 1,935% geïndexeerd.</p>	Ja	De tarieven zijn opnieuw berekend. Door de wijze van afronden komt dit niet bij alle tarieven tot een zichtbaar verschil.
20	<p>2 b. Welk OVA-percentage is meegenomen in de indexatie van de tarieven?</p>	<p>De Zorgregio Midden-IJssel/Oost-Veluwe indexeert jaarlijks de tarieven. De meest recente salaristabellen worden gebruikt als basis voor de berekening. De bekende salarisstijgingen in het komende jaar worden per ingangsdatum verwerkt. Hierdoor wordt ieder jaar aansluiting gezocht op de werkelijke kostenontwikkeling. Op deze manier blijven de tarieven (langer en nauwkeuriger) in de pas lopen met de kostprijzen.</p> <p>Op dit moment - november 2021 - zijn er nog geen cao-stijgingen bekend. De OVA 2022 - de voorspelde loonstijging - bedraagt 3,87%. Hoe en wanneer de werkelijke loonstijgingen hun beslag krijgen is nog niet bekend. Het lijkt op dit moment onwaarschijnlijk dat voor alle vier cao's nog in 2021 salarisstijgingen overeengekomen worden die ingaan per 1 januari 2022. Het is waarschijnlijker dat deze later in het jaar 2022 van kracht gaan worden. De Zorgregio Midden-IJssel/Oost-Veluwe gaat er vanuit dat voor de vier cao's de salarisstijgingen effectief gemiddeld ingaan op 1 juli 2022 en gemiddeld 3,87% zullen bedragen. Hierdoor worden de loonkosten effectief met 1,935% geïndexeerd.</p>	Ja	De tarieven zijn opnieuw berekend. Door de wijze van afronden komt dit niet bij alle tarieven tot een zichtbaar verschil.
21	<p>In het kader van de nieuwe tarieven voor 2022 is onze vraag of in de nieuwe tarieven ook de hoge ziekteverzuimcijfers zijn meegenomen als gevolg van Corona, of dat we dit voor 2022 weer kunnen verwachten in de vorm van een meerkostenregeling.</p>	<p>Met stabilisatie van de besmettingscijfers hopen we voor 2022 op een jaar met weer wat lagere ziekteverzuimcijfers. Er is nu geen compensatie opgenomen in de tarieven voor 2022. Wat betreft een eventuele meerkostenregeling volgt de Zorgregio landelijk beleid. Daar is nu nog geen informatie over beschikbaar.</p>	Nee	
22	<p>Op het productenblad zijn de nieuwe tarieven voor 2022 opgenomen. Fijn dat een dergelijk indexeringspercentage is gehanteerd voor de HH schoon huis en HH regie (Productcode 01001 + 01002). Gezien de loonkostenontwikkeling van het afgelopen en aankomende jaar. Voor onze beeldvorming zijn we benieuwd hoe het indexeringspercentage van 4% tot stand is gekomen? Is het mogelijk om de onderbouwing hiervan toe te lichten?</p>	<p>De Zorgregio Midden-IJssel/Oost-Veluwe indexeert jaarlijks de tarieven. De meest recente salaristabellen worden gebruikt als basis voor de berekening. De bekende salarisstijgingen in het komende jaar worden per ingangsdatum verwerkt. Hierdoor wordt ieder jaar aansluiting gezocht op de werkelijke kostenontwikkeling. Op deze manier blijven de tarieven (langer en nauwkeuriger) in de pas lopen met de kostprijzen.</p> <p>Op dit moment - november 2021 - zijn er nog geen cao-stijgingen bekend. De OVA 2022 - de voorspelde loonstijging - bedraagt 3,87%. Hoe en wanneer de werkelijke loonstijgingen hun beslag krijgen is nog niet bekend. Het lijkt op dit moment onwaarschijnlijk dat voor alle vier cao's nog in 2021 salarisstijgingen overeengekomen worden die ingaan per 1 januari 2022. Het is waarschijnlijker dat deze later in het jaar 2022 van kracht gaan worden. De Zorgregio Midden-IJssel/Oost-Veluwe gaat er vanuit dat voor de vier cao's de salarisstijgingen effectief gemiddeld ingaan op 1 juli 2022 en gemiddeld 3,87% zullen bedragen. Hierdoor worden de loonkosten effectief met 1,935% geïndexeerd.</p>	Ja	De tarieven zijn opnieuw berekend. Door de wijze van afronden komt dit niet bij alle tarieven tot een zichtbaar verschil.

Nota van Inlichtingen Indexatie tarieven 2022

Nr	Vraag	Reactie	Volgt hieruit een wijziging?	Wijziging indien van toepassing
23	1. Wat is het uitgangspunt geweest bij de indexatie en welk percentage is gehanteerd?	De Zorgregio Midden-IJssel/Oost-Veluwe indexeert jaarlijks de tarieven. De meest recente salaristabellen worden gebruikt als basis voor de berekening. De bekende salarisstijgingen in het komende jaar worden per ingangsdatum verwerkt. Hierdoor wordt ieder jaar aansluiting gezocht op de werkelijke kostenontwikkeling. Op deze manier blijven de tarieven (langer en nauwkeuriger) in de pas lopen met de kostprijzen. Op dit moment - november 2021 - zijn er nog geen cao-stijgingen bekend. De OVA 2022 - de voorspelde loonstijging - bedraagt 3,87%. Hoe en wanneer de werkelijke loonstijgingen hun beslag krijgen is nog niet bekend. Het lijkt op dit moment onwaarschijnlijk dat voor alle vier cao's nog in 2021 salarisstijgingen overeengekomen worden die ingaan per 1 januari 2022. Het is waarschijnlijker dat deze later in het jaar 2022 van kracht gaan worden. De Zorgregio Midden-IJssel/Oost-Veluwe gaat er vanuit dat voor de vier cao's de salarisstijgingen effectief gemiddeld ingaan op 1 juli 2022 en gemiddeld 3,87% zullen bedragen. Hierdoor worden de loonkosten effectief met 1,935% geïndexeerd.	Ja	De tarieven zijn opnieuw berekend. Door de wijze van afronden komt dit niet bij alle tarieven tot een zichtbaar verschil.
24	2. Waarom is er op het tarief van begeleiding individueel complex minder geïndexeerd dan op de tarieven van de andere individuele begeleidingsproducten?	De indexatiepercentages verschillen per product. Dit is afhankelijk van de dominante CAO voor het betreffende product. Daarnaast zijn uurtarieven deelbaar door 60 gemaakt. Dit kan leiden tot afrondingsverschillen waardoor tarieven niet stijgen of juist meer stijgen dan de daadwerkelijke prijsontwikkeling.	Ja	De tarieven zijn opnieuw berekend. Door de wijze van afronden komt dit niet bij alle tarieven tot een zichtbaar verschil.
25	Allereerst zien wij dat de volgende productcodes niet geïndexeerd worden: -07A12 -07A11 -15G02 De productcodes 02A75, 15S04, 44A07 en 45A75 worden geïndexeerd met 1,7% en code 43803 met 1,9% De productcodes 15P01 en 15T01 met 2,2 resp. 2,3% De productcodes 02A19, 15G06, 15A75, 15P06 en 45A53 worden geïndexeerd met 2,4%. De indexaties zijn voor ons te laag. Door de CAO wijziging voor 2022 stijgen de loonkosten met ong. 3,25%. Volgens het OVA wordt de prijsindexatie waarschijnlijk 3,89%. Wij vinden een prijsindexatie op alle producten van 3,25% dan ook meer reëel en noodzakelijk.	De Zorgregio Midden-IJssel/Oost-Veluwe indexeert jaarlijks de tarieven. De meest recente salaristabellen worden gebruikt als basis voor de berekening. De bekende salarisstijgingen in het komende jaar worden per ingangsdatum verwerkt. Hierdoor wordt ieder jaar aansluiting gezocht op de werkelijke kostenontwikkeling. Op deze manier blijven de tarieven (langer en nauwkeuriger) in de pas lopen met de kostprijzen. Op dit moment - november 2021 - zijn er nog geen cao-stijgingen bekend. De OVA 2022 - de voorspelde loonstijging - bedraagt 3,87%. Hoe en wanneer de werkelijke loonstijgingen hun beslag krijgen is nog niet bekend. Het lijkt op dit moment onwaarschijnlijk dat voor alle vier cao's nog in 2021 salarisstijgingen overeengekomen worden die ingaan per 1 januari 2022. Het is waarschijnlijker dat deze later in het jaar 2022 van kracht gaan worden. De Zorgregio Midden-IJssel/Oost-Veluwe gaat er vanuit dat voor de vier cao's de salarisstijgingen effectief gemiddeld ingaan op 1 juli 2022 en gemiddeld 3,87% zullen bedragen. Hierdoor worden de loonkosten effectief met 1,935% geïndexeerd.	Ja	De tarieven zijn opnieuw berekend. Door de wijze van afronden komt dit niet bij alle tarieven tot een zichtbaar verschil.
26	26. Waar zijn de indexaties die gehanteerd worden op gebaseerd? Wij signaleren dat de indexatie die gehanteerd worden voor specialistische GGZ (1,5% en 1,6%) niet in verhouding staat tot de realiteit waarmee wij als zorgaanbieder te maken hebben. Wij wijzen de regio op de hoger afgegeven landelijk afgegeven index voor personele kosten en de huidige ontwikkelingen ten aanzien van de CAO onderhandelingen. Wij vragen de regio de indexatie te heroverwegen en een reële index te hanteren voor het verlenen van GGZ zorg?	De Zorgregio Midden-IJssel/Oost-Veluwe indexeert jaarlijks de tarieven. De meest recente salaristabellen worden gebruikt als basis voor de berekening. De bekende salarisstijgingen in het komende jaar worden per ingangsdatum verwerkt. Hierdoor wordt ieder jaar aansluiting gezocht op de werkelijke kostenontwikkeling. Op deze manier blijven de tarieven (langer en nauwkeuriger) in de pas lopen met de kostprijzen. Op dit moment - november 2021 - zijn er nog geen cao-stijgingen bekend. De OVA 2022 - de voorspelde loonstijging - bedraagt 3,87%. Hoe en wanneer de werkelijke loonstijgingen hun beslag krijgen is nog niet bekend. Het lijkt op dit moment onwaarschijnlijk dat voor alle vier cao's nog in 2021 salarisstijgingen overeengekomen worden die ingaan per 1 januari 2022. Het is waarschijnlijker dat deze later in het jaar 2022 van kracht gaan worden. De Zorgregio Midden-IJssel/Oost-Veluwe gaat er vanuit dat voor de vier cao's de salarisstijgingen effectief gemiddeld ingaan op 1 juli 2022 en gemiddeld 3,87% zullen bedragen. Hierdoor worden de loonkosten effectief met 1,935% geïndexeerd.	Ja	De tarieven zijn opnieuw berekend. Door de wijze van afronden komt dit niet bij alle tarieven tot een zichtbaar verschil.
27	27. Wat is het indexeringspercentage? Kunt u aangeven welke uitgangspunten de regio hiervoor heeft gehanteerd? Aangezien dit onvoldoende blijkt uit de stukken.	De Zorgregio Midden-IJssel/Oost-Veluwe indexeert jaarlijks de tarieven. De meest recente salaristabellen worden gebruikt als basis voor de berekening. De bekende salarisstijgingen in het komende jaar worden per ingangsdatum verwerkt. Hierdoor wordt ieder jaar aansluiting gezocht op de werkelijke kostenontwikkeling. Op deze manier blijven de tarieven (langer en nauwkeuriger) in de pas lopen met de kostprijzen. Op dit moment - november 2021 - zijn er nog geen cao-stijgingen bekend. De OVA 2022 - de voorspelde loonstijging - bedraagt 3,87%. Hoe en wanneer de werkelijke loonstijgingen hun beslag krijgen is nog niet bekend. Het lijkt op dit moment onwaarschijnlijk dat voor alle vier cao's nog in 2021 salarisstijgingen overeengekomen worden die ingaan per 1 januari 2022. Het is waarschijnlijker dat deze later in het jaar 2022 van kracht gaan worden. De Zorgregio Midden-IJssel/Oost-Veluwe gaat er vanuit dat voor de vier cao's de salarisstijgingen effectief gemiddeld ingaan op 1 juli 2022 en gemiddeld 3,87% zullen bedragen. Hierdoor worden de loonkosten effectief met 1,935% geïndexeerd.	Ja	De tarieven zijn opnieuw berekend. Door de wijze van afronden komt dit niet bij alle tarieven tot een zichtbaar verschil.

Nota van Inlichtingen Indexatie tarieven 2022

Nr	Vraag	Reactie	Volgt hieruit een wijziging?	Wijziging indien van toepassing
28	De nieuw cao is nog niet bekend. Vooralsnog is geïndexeerd met 1,6%. Wordt deze indexatie nog aangepast indien de CAO-indexatie hoger uit valt?	De Zorgregio Midden-Ussel/Oost-Veluwe indexeert jaarlijks de tarieven. De meest recente salaristabellen worden gebruikt als basis voor de berekening. De bekende salarisstijgingen in het komende jaar worden per ingangsdatum verwerkt. Hierdoor wordt ieder jaar aansluiting gezocht op de werkelijke kostenontwikkeling. Op deze manier blijven de tarieven (langer en nauwkeuriger) in de pas lopen met de kostprijzen. Op dit moment - november 2021 - zijn er nog geen cao-stijgingen bekend. De OVA 2022 - de voorspelde loonstijging - bedraagt 3,87%. Hoe en wanneer de werkelijke loonstijgingen hun beslag krijgen is nog niet bekend. Het lijkt op dit moment onwaarschijnlijk dat voor alle vier cao's nog in 2021 salarisstijgingen overeengekomen worden die ingaan per 1 januari 2022. Het is waarschijnlijker dat deze later in het jaar 2022 van kracht gaan worden. De Zorgregio Midden-Ussel/Oost-Veluwe gaat er vanuit dat voor de vier cao's de salarisstijgingen effectief gemiddeld ingaan op 1 juli 2022 en gemiddeld 3,87% zullen bedragen. Hierdoor worden de loonkosten effectief met 1,935% geïndexeerd.	Ja	De tarieven zijn opnieuw berekend. Door de wijze van afronden komt dit niet bij alle tarieven tot een zichtbaar verschil.
29	Wij vinden het jammer dat met de wijzigingen van de raamovereenkomst niet is gekeken naar de tariefssystematiek met een herijking van tarieven en producten. Er wordt binnen de huidige tarieven geen rekening gehouden met differentiatie van soort aanbieder en de doelgroep die deze bediend binnen de Jeugd GGZ. Graag gaan we met de regio hierover in gesprek.	U stelt een vraag over een onderdeel dat nu niet ter consultatie ligt.	Nee	
30	Vraag: wij zien dat er geen Indexering voor het product begeleiding groep Basis (07A12) is toegepast. Is dat juist?	De Zorgregio Midden-Ussel/Oost-Veluwe indexeert jaarlijks de tarieven. De meest recente salaristabellen worden gebruikt als basis voor de berekening. De bekende salarisstijgingen in het komende jaar worden per ingangsdatum verwerkt. Hierdoor wordt ieder jaar aansluiting gezocht op de werkelijke kostenontwikkeling. Op deze manier blijven de tarieven (langer en nauwkeuriger) in de pas lopen met de kostprijzen. Op dit moment - november 2021 - zijn er nog geen cao-stijgingen bekend. De OVA 2022 - de voorspelde loonstijging - bedraagt 3,87%. Hoe en wanneer de werkelijke loonstijgingen hun beslag krijgen is nog niet bekend. Het lijkt op dit moment onwaarschijnlijk dat voor alle vier cao's nog in 2021 salarisstijgingen overeengekomen worden die ingaan per 1 januari 2022. Het is waarschijnlijker dat deze later in het jaar 2022 van kracht gaan worden. De Zorgregio Midden-Ussel/Oost-Veluwe gaat er vanuit dat voor de vier cao's de salarisstijgingen effectief gemiddeld ingaan op 1 juli 2022 en gemiddeld 3,87% zullen bedragen. Hierdoor worden de loonkosten effectief met 1,935% geïndexeerd. De indexatiepercentages verschillen per product. Dit is afhankelijk van de dominante CAO voor het betreffende product. Daarnaast zijn uurtarieven deelbaar door 60 gemaakt. Dit kan leiden tot afrondingsverschillen waardoor tarieven niet stijgen of juist meer stijgen dan de daadwerkelijke prijsontwikkeling.	Ja	De tarieven zijn opnieuw berekend. Door de wijze van afronden komt dit niet bij alle tarieven tot een zichtbaar verschil.