

Productomschrijving 'Werkt mee'-producten (Annex 2: Zorgproductenboek)

2 juli 2020

3. PRODUCTENSTRUCTUUR

3.3 NIET-INTEGRALE PRODUCTEN WMO

WMO	
Crisis	Intensief
<ul style="list-style-type: none">Er zijn geen niet-integrale producten van toepassing	<ul style="list-style-type: none">Regie op gestructureerd huishouden (Huishoudelijke hulp)⁷Persoonlijke verzorgingRespijtopvang HoogWerkt mee ontwikkeling naar trede 3¹Werkt mee ontwikkeling naar trede 4¹Werkt mee op trede 3¹
Perspectief	Duurzaam
<ul style="list-style-type: none">Schoon Huis (Huishoudelijke hulp)⁷Regie op gestructureerd huishouden (Huishoudelijke hulp)⁷Persoonlijke verzorgingRespijtopvang ThuisRespijtopvang BasisWerkt mee ontwikkeling naar trede 3¹Werkt mee ontwikkeling naar trede 4¹Werkt mee ontwikkeling naar trede 5¹Werkt mee op trede 3¹Werkt mee op trede 4¹	<ul style="list-style-type: none">Schoon Huis (Huishoudelijke hulp)⁷Persoonlijke verzorgingRespijtopvang ThuisBegeleiding Groep Duurzaam⁸Begeleiding Groep Duurzaam Intensief⁹Werkt mee op trede 3¹Werkt mee op trede 4¹

3.4 NIET-INTEGRALE PRODUCTEN MO/BW

MO/BW	
Crisis	Intensief
<ul style="list-style-type: none">Er zijn geen niet-integrale producten van toepassing	<ul style="list-style-type: none">Respijtopvang HoogWerkt mee ontwikkeling naar trede 3¹Werkt mee ontwikkeling naar trede 4¹Werkt mee op trede 3¹
Perspectief	Duurzaam
<ul style="list-style-type: none">Respijtopvang ThuisRespijtopvang BasisTijdelijke Opvang BasisWerkt mee ontwikkeling naar trede 3¹Werkt mee ontwikkeling naar trede 4¹Werkt mee ontwikkeling naar trede 5¹Werkt mee op trede 3¹Werkt mee op trede 4¹	<ul style="list-style-type: none">Respijtopvang ThuisTijdelijke Opvang BasisWerkt mee op trede 3¹Werkt mee op trede 4¹

¹ Dit product zet alleen de gemeente Apeldoorn in
Annex 2 Zorgproductenboek

5. UITWERKING NIET-INTEGRALE PRODUCTEN

5.4 PRODUCTDEFINITIES 'WERKT MEE'

'Werkt mee' bestaat uit het aanbieden van passende werkzaamheden inclusief de bijbehorende begeleiding, waardoor cliënten een bijdrage leveren aan de maatschappij (stabiële arrangementen). Wanneer de inwoner zich kan ontwikkelen naar een volgende trede op de participatieladder omvat 'Werkt mee' ook de begeleiding van het traject dat de inwoner hiervoor moet doorlopen (ontwikkelarrangementen). De mate van begeleiding is afhankelijk van de positie van de inwoner op de participatieladder.

De gewenste resultaten:

- Maatschappelijke (her)integratie van de inwoner (participatie).
- Inwoner levert naar vermogen een bijdrage; waar mogelijk betaald (met ondersteuning) of als vrijwilliger.
- Ontwikkeling van de inwoner in brede zin met als basis participatie

De uitgangspunten van 'Werkt mee' zijn:

- Zo passend mogelijk: de kracht, kwaliteiten, mogelijkheden en ondersteuningsvraag van de inwoner staan centraal in relatie tot de gestelde doelen.
- Zo lokaal mogelijk: werkplekken worden zoveel mogelijk in de nabijheid van de inwoner georganiseerd.
- Zo regulier mogelijk: bij voorkeur vindt het werk plaats op een reguliere werkplek bij een ondernemer of maatschappelijke organisatie
- Gericht op ontwikkeling: waar mogelijk vergroten of anders versterken of behouden van de mate van participatie (gekoppeld aan de participatieladder) én op persoonlijk vlak: groei van zelfvertrouwen en sociale vaardigheden en betere zelfbeheersing en gezondheid.

Voor het meten van de mate van participatie in de samenleving wordt de participatieladder gehanteerd:

Trede 1	Trede 2	Trede 3	Trede 4	Trede 5	Trede 6
Geïsoleerd	Ontmoeten	Bijdrage leveren	Onbetaald Werk	Betaald Werk met ondersteuning	Betaald Werk
alleen functionele contacten zoals bezoek huisarts of boodschappen	Het deelnemen aan een activiteit (bv cursus/taalles/sport en beweging)	Uitvoeren van taken met lage werkdruk en weinig eigen verantwoordelijkheid	Voert zelfstandig taken uit en/of draagt verantwoordelijkheid	met aanvullende uitkering en instrumenten UWV of studiefinanciering	
Niet van toepassing	Alleen als perspectief van een inwoner verder ligt op Participatieladder	Ondersteuning in nabijheid; Inzet op structuur en aanleren basis werknemersvaardigheden	Ondersteuning op afstand; Versterken werknemers- en/of aanleren basis vakvaardigheden.	Ondersteuning dient gericht te zijn op het verkrijgen en behouden van een betaalde baan	Ondersteuning voor duurzaam behoud van baan

'Werkt mee'-producten					
	oriëntatie	oriëntatie	oriëntatie		
basisontmoetingsplekken	Werkt mee ontwikkeling naar trede 3	Werkt mee ontwikkeling naar trede 4	Werkt mee ontwikkeling naar trede 5	aanbod Werkbedrijf / UWV	
individuele ondersteuning					
	basisontmoetingsplekken	Werkt mee op trede 3	Werkt mee op trede 4	regie werkbedrijf / UWV	regie werkbedrijf
	begeleiding groep		vrijwilligerswerk		

Met 'Werkt mee' wordt gestreefd naar een breed scala aan opdrachtnemers: van grote tot kleine aanbieders. Van belang is dat zij allen lokaal georiënteerd zijn en streven naar een zo goed mogelijke aansluiting van hun activiteiten op de lokale situatie. Daarbij wordt gestreefd naar zo regulier mogelijke, maar wel onbetaalde werkplekken. Om dit te kunnen realiseren is op onderdelen aanpassing nodig van de annex 1 Algemene Voorwaarden Sociaal Domein (hierna AIV SD):

- In afwijking van eis 2.3 lid 1 geldt dat opdrachtnemer niet hoeft te voldoen aan Wet Kwaliteit, Klachten en Geschillen Zorg. Wel dient opdrachtnemer een registratie bij te houden van incidenten die verband houden met uitvoering van 'Werkt mee' (datum, wie, wat en bij wie gemeld; welke acties en hoe borging om te voorkomen dat het nogmaals gebeurt). Daarnaast geldt voor de

opdrachtnemer dat een calamiteit uiterlijk de volgende werkdag wordt gemeld bij lokale toegang. Gezamenlijk zal het vervolg bepaald worden en wie welke rol hierin pakt;

- In afwijking van eis 2.3.1 AIV SD volstaat het plan van aanpak 'Werkt mee' als kwaliteitsborgingssysteem en hoeft opdrachtnemer niet ingeschreven te zijn bij een branchevereniging en/of beroepsvereniging;
- In afwijking van eis 2.3.2. lid 5 AIV SD geldt voor opdrachtnemer dat:
 - stap 1 van de meldcode (signaal van (vermoeden van) huiselijk geweld of kindermishandeling) zo objectief mogelijk wordt vast gelegd;
 - vervolgens de opdrachtnemer contact zoekt met de lokale toegang en het aan hen overdraagt (stap 2: meldcode met nuancering);
 - de lokale toegang weet wie er verder bij cliënt betrokken zijn en wie het beste het signaal verder kan onderzoeken en verantwoordelijk wordt voor de verdere uitvoering volgens de stappen van de meldcode;
- In afwijking van eis 2.4.2 lid 2 AIV SD geldt voor startende ondernemers dat voor het ondernemingsplan en de benodigde financiële middelen geen accountantsverklaring nodig is;
- In afwijking van eis 3.11 AIV SD is governancecode zorg van de brancheorganisaties Zorg op opdrachtnemer niet van toepassing;
- In afwijking van eis 3.15 lid 2 AIV SD hoeft opdrachtnemer bij de cliënttevredenheidsmeting geen onafhankelijk bureau in te schakelen. Opdrachtnemer levert minstens eenmaal per 3 kalenderjaren gegevens aan met betrekking tot indicatoren cliënttevredenheid, uitval en doelrealisatie.

Aanvullende eisen zijn opgenomen bij de verschillende producten van 'Werkt mee'.

	Werkt mee op trede 3	Werkt mee op trede 4								
	<table border="1" style="margin: auto;"> <tr> <td style="background-color: #d9ead3;">C</td> <td style="background-color: #d9ead3;">I</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #d9ead3;">P</td> <td style="background-color: #d9ead3;">D</td> </tr> </table>	C	I	P	D	<table border="1" style="margin: auto;"> <tr> <td style="background-color: #d9ead3;">C</td> <td style="background-color: #d9ead3;">I</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #d9ead3;">P</td> <td style="background-color: #d9ead3;">D</td> </tr> </table>	C	I	P	D
C	I									
P	D									
C	I									
P	D									
Cliënt	<ul style="list-style-type: none"> ▪ De cliënt valt niet meer onder de leerplicht en is nog niet pensioengerechtigd. ▪ De cliënt vraagt ondersteuning bij het vasthouden of vergroten van de regie op het terrein van Werk en opleiding. ▪ De cliënt levert een bijdrage aan de samenleving (trede drie van de participatieladder) met lage werkdruk, nog weinig eigen verantwoordelijkheid en/of zelfstandigheid. ▪ Begeleiding is op de werkplek en nabij. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ De cliënt valt niet meer onder de leerplicht en is nog niet pensioengerechtigd. ▪ De cliënt vraagt ondersteuning bij het vasthouden of vergroten van de regie op het terrein van Werk en opleiding. ▪ De cliënt voert onbetaald zelfstandig werkzaamheden of taken uit (trede 4 van de participatieladder), waarbij sprake is van (enige mate van) verantwoordelijkheid en werkdruk en/of de opbrengst van de cliënt heeft economische waarde. ▪ Begeleiding is op afstand (oproepbaar). 								

<p>Opdracht</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Opdrachtnemer biedt passende werkzaamheden in een zo lokaal en regulier mogelijke omgeving en ondersteunt cliënt bij het ontwikkelen van talenten en mogelijkheden (persoonlijke groei), het bieden van structuur en basis werknemersvaardigheden conform de afgesproken doelen. ▪ De opdrachtnemer biedt de passende werkzaamheden binnen de gemeente of de aanliggende woonplaats aan. ▪ Opdrachtnemer legt waar mogelijk de regie bij de cliënt. ▪ Opdrachtnemer kijkt waar mogelijk naar de opleidings- en scholingsmogelijkheden van de cliënt. ▪ Opdrachtnemer ondersteunt cliënt bij het opzetten en onderhouden van een portfolio, waarin de talenten, opgedane kennis en werkzaamheden en behaalde certificaten in beeld worden gebracht. ▪ Waar nodig stemt opdrachtnemer af met het netwerk en andere betrokkenen bij de cliënt(systeem) ▪ Opdrachtnemer geeft wanneer nodig lichte ondersteuning op de algemene dagelijkse levensbehoefte tijdens de werkzaamheden. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Opdrachtnemer biedt passende werkzaamheden in een zo lokaal en regulier mogelijke omgeving en ondersteunt cliënt bij het ontwikkelen van talenten en mogelijkheden (persoonlijke groei), het versterken van de werknemersvaardigheden en basis vakvaardigheden conform de afgesproken doelen. ▪ Opdrachtnemer legt waar mogelijk de regie bij de cliënt. ▪ Opdrachtnemer kijkt waar mogelijk naar de opleidings- en scholingsmogelijkheden van de cliënt ▪ Opdrachtnemer ondersteunt cliënt bij het opzetten en onderhouden van een portfolio, waarin de talenten, opgedane kennis en werkzaamheden en behaalde certificaten in beeld worden gebracht. ▪ Waar nodig stemt opdrachtnemer af met het netwerk en andere betrokkenen bij de cliënt(systeem) ▪ Opdrachtnemer geeft wanneer nodig lichte ondersteuning op de algemene dagelijkse levensbehoefte tijdens de werkzaamheden.
<p>Eisen aan inhoud</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Opdrachtnemer biedt begeleiding, waarbij aantoonbaar en methodisch wordt gewerkt aan persoonlijke ontwikkeling én ontwikkeling van werknemers- en zo mogelijk vakvaardigheden (passend bij de gestelde doelen). Waar mogelijk is begeleiding gericht op doorstroom (verdere stappen op de participatieladder) of minder ondersteuning door opdrachtnemer ▪ Het uitvoeringsplan wordt door de cliënt en opdrachtnemer vastgesteld. Periodiek vindt voortgangsoverleg met cliënt over voortgang en het behalen van de gestelde doelen. Deze worden zo nodig bijgesteld. ▪ Het uitvoeringsplan bevat SMART geformuleerde resultaten/doelen en daarbij zijn de activiteiten, frequentie en evaluatiemomenten opgenomen. ▪ Opdrachtnemer informeert lokale toegang elke 6 maanden over functioneren en ontwikkeling cliënt. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Opdrachtnemer biedt begeleiding, waarbij aantoonbaar en methodisch wordt gewerkt aan persoonlijke ontwikkeling én ontwikkeling van werknemers- en/of vakvaardigheden (passend bij de gestelde doelen). Waar mogelijk is begeleiding gericht op uitstroom naar betaald werk, opleiding of vrijwilligerswerk of minder ondersteuning. ▪ Het uitvoeringsplan wordt door de cliënt en opdrachtnemer vastgesteld. Periodiek vindt voortgangsoverleg met cliënt over voortgang en het behalen van de gestelde doelen. Deze worden zo nodig bijgesteld. ▪ Het uitvoeringsplan bevat SMART geformuleerde resultaten/doelen en daarbij zijn de activiteiten, frequentie en evaluatiemomenten opgenomen. ▪ Opdrachtnemer informeert lokale toegang elke 6 maanden over functioneren en ontwikkeling cliënt.

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Opdrachtnemer 'Werkt mee' stemt af met lokale toegang in geval van vragen of signalen of wanneer resultaat niet gehaald dreigt te worden. ▪ Opdrachtnemer is verantwoordelijk voor plannen en voorbereiden van evaluatiegesprek zes weken voor afloop van de maatwerkvoorziening. ▪ Opdrachtnemer maakt actief onderdeel uit van de participatieketen in de regio, waarbij hij de verbinding en de samenwerking zoekt. ▪ Het is opdrachtnemer toegestaan om vrijwilligers in te zetten. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Opdrachtnemer 'Werkt mee' stemt af met lokale toegang in geval van vragen of signalen of wanneer resultaat niet gehaald dreigt te worden. ▪ Opdrachtnemer is verantwoordelijk voor plannen en voorbereiden van evaluatiegesprek zes weken voor afloop van de maatwerkvoorziening. ▪ Opdrachtnemer maakt actief onderdeel uit van de participatieketen in de regio, waarbij hij de verbinding en de samenwerking zoekt. ▪ Het is opdrachtnemer toegestaan om vrijwilligers in te zetten.
Eisen aan de medewerker	<ul style="list-style-type: none"> ▪ De uitvoering vindt plaats onder eindverantwoordelijkheid van een medewerker met minimaal een afgeronde mbo-3 opleiding. ▪ Zie verder algemene voorwaarden sociaal domein 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ De uitvoering vindt plaats onder eindverantwoordelijkheid van een medewerker met minimaal een afgeronde mbo-3 opleiding. ▪ Zie verder algemene voorwaarden sociaal domein
Overige	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Voor de cliënt is geen sprake van een eigen bijdrage. ▪ De maartwerktoewijzing heeft een maximale duur van twee jaar, maar kan worden verlengd. ▪ De vergoeding vindt plaats op basis van aantal uren per week met een vast uurtarief ▪ Vanuit het principe 'zo regulier mogelijk' betaalt de aanbieder een vergoeding gebaseerd op de economische waarde. Dit is in alle gevallen maatwerk en de vergoeding wordt in mindering gebracht op de toewijzing van het aantal uren. Afspraken hierover worden gemaakt in overleg met de lokale toegang. ▪ Opdrachtnemer ontsluit aanbod via de door de gemeente aan te wijzen kanalen en zorgt dat de gevraagde informatie actueel blijft. ▪ Opdrachtnemer levert bij inschrijving een plan van aanpak aan, waarin staat beschreven hoe invulling wordt gegeven aan de specifieke eisen en elementen in de productomschrijving (conform vastgesteld format). 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Voor de cliënt is geen sprake van een eigen bijdrage. ▪ De maartwerktoewijzing heeft een maximale duur van twee jaar, maar kan worden verlengd. ▪ De vergoeding vindt plaats op basis van aantal uren per week met een vast uurtarief ▪ Opdrachtnemer ontsluit aanbod via de door de gemeente aan te wijzen kanalen en zorgt dat de gevraagde informatie actueel blijft. ▪ Opdrachtnemer levert bij inschrijving een plan van aanpak aan, waarin staat beschreven hoe invulling wordt gegeven aan de specifieke eisen en elementen in de productomschrijving (conform vastgesteld format).

	Werkt mee ontwikkeling naar trede 3		Werkt mee ontwikkeling naar trede 4		Werkt mee ontwikkeling naar trede 5	
	C	I	C	I	C	I
	P	D	P	D	P	D
Clïënt	<ul style="list-style-type: none"> De cliënt valt niet meer onder de leerplicht en is nog niet pensioengerechtigd. De cliënt vraagt ondersteuning bij het vergroten van de regie op het terrein van Werk en opleiding. De cliënt wil zich ontwikkelen naar trede 3 van de participatieladder (bijdrage leveren aan de samenleving). De cliënt bevindt zich bij de start op trede 2 van de participatie ladder. Begeleiding is gericht op het bieden van structuur en aanzet werknemersvaardigheden. 	<ul style="list-style-type: none"> De cliënt valt niet meer onder de leerplicht en is nog niet pensioengerechtigd. De cliënt vraagt ondersteuning bij het vergroten van de regie op het terrein van Werk en opleiding. De cliënt wil zich ontwikkelen naar trede 4 van de participatieladder (onbetaald werk). De cliënt bevindt zich bij de start op trede 2 of trede 3 van de participatie ladder. Begeleiding is gericht op ontwikkelen van werknemersvaardigheden en eerste aanzet vakvaardigheden. 	<ul style="list-style-type: none"> De cliënt valt niet meer onder de leerplicht en is nog niet pensioengerechtigd. De cliënt vraagt ondersteuning bij het vergroten van de regie op het terrein van Werk en opleiding. De cliënt wil zich ontwikkelen naar trede 5 of trede 6 van de participatieladder (betaald werk met of zonder ondersteuning). De cliënt bevindt zich bij de start op trede 2, trede 3 of trede 4 van de participatie ladder. Begeleiding is gericht op ontwikkelen van vakvaardigheden en voorbereiden op/vinden van betaald werk. 			
Opdracht	<ul style="list-style-type: none"> Opdrachtnemer levert een bijdrage aan de ontwikkeling van de cliënt naar trede 3 van de participatieladder: het uitvoeren van taken met lage werkdruk, weinig eigen verantwoordelijkheid en/of zelfstandigheid. Opdrachtnemer legt waar mogelijk de regie bij de cliënt. Opdrachtnemer kijkt waar mogelijk naar de opleidings- en scholingsmogelijkheden van de cliënt Opdrachtnemer ondersteunt cliënt bij het opzetten en onderhouden van een portfolio, waarin de talenten, opgedane kennis en werkzaamheden en behaalde certificaten in beeld worden gebracht Waar nodig stemt opdrachtnemer af met het netwerk en andere betrokkenen bij de cliënt(systemen) 	<ul style="list-style-type: none"> Opdrachtnemer levert een bijdrage aan de ontwikkeling van de cliënt naar trede 4 van de participatieladder: het zelfstandig uitvoeren van werkzaamheden of taken, waarbij sprake is van (enige mate van) verantwoordelijkheid en werkdruk en/of de opbrengst van de cliënt heeft economische waarde. Opdrachtnemer legt waar mogelijk de regie bij de cliënt. Opdrachtnemer kijkt waar mogelijk naar de opleidings- en scholingsmogelijkheden van de cliënt Opdrachtnemer ondersteunt cliënt bij het opzetten en onderhouden van een portfolio, waarin de talenten, opgedane kennis en werkzaamheden en behaalde certificaten in beeld worden gebracht. Waar nodig stemt opdrachtnemer af met het 	<ul style="list-style-type: none"> Opdrachtnemer levert een bijdrage aan de ontwikkeling van de cliënt naar trede 5 of trede 6 van de participatieladder: betaald werk, eventueel met aanvullende uitkering en/of instrumenten van UWV of Participatiewet of is gestart met een beroepsopleiding met studiefinanciering. Opdrachtnemer legt waar mogelijk de regie bij de cliënt. Opdrachtnemer kijkt waar mogelijk naar de opleidings- en scholingsmogelijkheden van de cliënt Opdrachtnemer ondersteunt cliënt bij het opzetten en onderhouden van een curriculum vitae. Waar nodig stemt opdrachtnemer af met het netwerk en andere betrokkenen bij de cliënt(systemen) 			

		netwerk en andere betrokkenen bij de cliënt(system)	
Eisen aan inhoud	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Opdrachtnemer biedt begeleiding, waarbij aantoonbaar en methodisch wordt gewerkt aan het ontwikkelen van talenten en mogelijkheden van de cliënt, op structuur en aanzet van werknemersvaardigheden (passend bij de gestelde doelen). ▪ Waar mogelijk is begeleiding uiteindelijk gericht op uitstroom naar betaald werk, opleiding of vrijwilligerswerk of minder ondersteuning. ▪ Het uitvoeringsplan wordt door de cliënt en opdrachtnemer vastgesteld. ▪ Periodiek vindt voortgangsoverleg met cliënt over voortgang en het behalen van de gestelde doelen. Deze worden zo nodig bijgesteld. ▪ Het uitvoeringsplan bevat SMART geformuleerde resultaten/doelen en daarbij zijn de activiteiten, frequentie en evaluatiemomenten opgenomen. ▪ Opdrachtnemer informeert lokale toegang na drie maanden over ontwikkeling van de cliënt. ▪ Opdrachtnemer 'Werkt mee' stemt af met lokale toegang in geval van vragen of signalen of wanneer resultaat niet gehaald dreigt te worden. ▪ Opdrachtnemer is verantwoordelijk voor plannen en voorbereiden van evaluatiegesprek zes weken voor afloop van de maatwerkvoorziening. ▪ Opdrachtnemer maakt actief onderdeel uit van de participatieketen in de regio, 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Opdrachtnemer biedt begeleiding, waarbij aantoonbaar en methodisch wordt gewerkt aan het ontwikkelen van talenten en mogelijkheden van de cliënt en het opdoen en/of versterken van werknemersvaardigheden, arbeidsritme en van basisvaardigheden (passend bij de gestelde doelen). ▪ Waar mogelijk is begeleiding uiteindelijk gericht op uitstroom naar betaald werk, opleiding of vrijwilligerswerk of minder ondersteuning. ▪ Het uitvoeringsplan wordt door de cliënt en opdrachtnemer vastgesteld. ▪ Periodiek vindt voortgangsoverleg met cliënt over voortgang en het behalen van de gestelde doelen. Deze worden zo nodig bijgesteld. ▪ Het uitvoeringsplan bevat SMART geformuleerde resultaten/doelen en daarbij zijn de activiteiten, frequentie en evaluatiemomenten opgenomen. ▪ Opdrachtnemer informeert lokale toegang na drie maanden over ontwikkeling van de cliënt. ▪ Opdrachtnemer 'Werkt mee' stemt af met lokale toegang in geval van vragen of signalen of wanneer resultaat niet gehaald dreigt te worden. ▪ Opdrachtnemer is verantwoordelijk voor plannen en voorbereiden van evaluatiegesprek zes weken voor afloop van de maatwerkvoorziening. ▪ Opdrachtnemer maakt actief 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Opdrachtnemer biedt begeleiding, waarbij aantoonbaar en methodisch wordt gewerkt aan het ontwikkelen van talenten en mogelijkheden van de cliënt, het ontwikkelen van vakvaardigheden en het voorbereiden op en vinden van betaald werk en/of het starten van een beroepsopleiding. ▪ Het uitvoeringsplan wordt door de cliënt en opdrachtnemer vastgesteld. ▪ Periodiek vindt voortgangsoverleg met cliënt over voortgang en het behalen van de gestelde doelen. Deze worden zo nodig bijgesteld. ▪ Het uitvoeringsplan bevat SMART geformuleerde resultaten/doelen en daarbij zijn de activiteiten, frequentie en evaluatiemomenten opgenomen. ▪ Opdrachtnemer informeert lokale toegang na drie maanden over ontwikkeling van de cliënt. ▪ Opdrachtnemer 'Werkt mee' stemt af met lokale toegang in geval van vragen of signalen of wanneer resultaat niet gehaald dreigt te worden. ▪ Opdrachtnemer is verantwoordelijk voor plannen en voorbereiden van evaluatiegesprek zes weken voor afloop van de maatwerkvoorziening. ▪ Opdrachtnemer maakt actief onderdeel uit van de participatieketen in de regio, waarbij hij de verbinding en de samenwerking zoekt.

	<p>waarbij hij de verbinding en de samenwerking zoekt.</p>	<p>onderdeel uit van de participatieketen in de regio, waarbij hij de verbinding en de samenwerking zoekt.</p>	
Eisen aan de medewerker	<ul style="list-style-type: none"> ▪ De uitvoering vindt plaats door een medewerker met minimaal een afgeronde hbo-opleiding. ▪ Zie verder algemene voorwaarden sociaal domein. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ De uitvoering vindt plaats door een medewerker met minimaal een afgeronde hbo-opleiding. ▪ Zie verder algemene voorwaarden sociaal domein. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ De uitvoering vindt plaats door een medewerker met minimaal een afgeronde hbo-opleiding. ▪ Zie verder algemene voorwaarden sociaal domein.
Overige	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Betreft een resultaatgericht arrangement gekoppeld aan de ontwikkeling op de participatieladder. ▪ Voor de cliënt is geen sprake van een eigen bijdrage. ▪ De maartwerktoewijzing heeft een maximale duur van zes maanden en kan een keer worden verlengd. ▪ Er geldt een vaste arrangementsprijs ▪ Opdrachtnemer ontsluit aanbod via de door de gemeente aan te wijzen kanalen en zorgt dat de gevraagde informatie actueel blijft. ▪ Opdrachtnemer levert bij inschrijving een plan van aanpak aan, waarin staat beschreven hoe invulling wordt gegeven aan de specifieke eisen en elementen in de productomschrijving (conform vastgesteld format. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Betreft een resultaatgericht arrangement gekoppeld aan de ontwikkeling op de participatieladder. ▪ Voor de cliënt is geen sprake van een eigen bijdrage. ▪ De maartwerktoewijzing heeft een maximale duur van zes maanden en kan een keer worden verlengd. ▪ Er geldt een vaste arrangementsprijs ▪ Opdrachtnemer ontsluit aanbod via de door de gemeente aan te wijzen kanalen en zorgt dat de gevraagde informatie actueel blijft. ▪ Opdrachtnemer levert bij inschrijving een plan van aanpak aan, waarin staat beschreven hoe invulling wordt gegeven aan de specifieke eisen en elementen in de productomschrijving (conform vastgesteld format. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Betreft een resultaatgericht arrangement gekoppeld aan de ontwikkeling op de participatieladder. ▪ Voor de cliënt is geen sprake van een eigen bijdrage. ▪ De maartwerktoewijzing heeft een maximale duur van zes maanden en kan een keer worden verlengd. ▪ Er geldt een vaste arrangementsprijs ▪ Opdrachtnemer ontsluit aanbod via de door de gemeente aan te wijzen kanalen en zorgt dat de gevraagde informatie actueel blijft. ▪ Opdrachtnemer levert bij inschrijving een plan van aanpak aan, waarin staat beschreven hoe invulling wordt gegeven aan de specifieke eisen en elementen in de productomschrijving (conform vastgesteld format.

Bijlage: Format Plan van aanpak

(maximaal 2 pagina's, lettertype Calibri en lettergrootte 11)

1. Wat heeft uw organisatie te bieden aan Werkt mee? Denk daarbij aan branche, aanbod, methodiek, trede op de participatieladder, doelgroep, locatie.
2. Welke taken of werkzaamheden kunnen inwoners bij/via uw organisatie uitvoeren?
3. Bij het aanbieden van Werkt mee op trede 3 of Werkt mee op trede 4: Waar heeft u werklocaties en voor hoeveel inwoners biedt u een werkplek? Bij het aanbieden van Werkt mee ontwikkeling naar trede 3 en/of trede 4 en/of trede 5: Wat is uw aanpak (kenmerkende methodiek) om de ontwikkeling van een inwoner conform de gestelde doelen te realiseren?
4. Waarin onderscheidt uw organisatie zich specifiek van de rest van het aanbod?
5. Uitgangspunten Werkt Mee: <ul style="list-style-type: none">• Zo passend mogelijk• Zo lokaal mogelijk• Zo regulier mogelijk• Gericht op ontwikkeling Kunt u aangeven of en op welke wijze u hier invulling aan geeft?
6. Hoe ziet binnen uw organisatie de ondersteuning van de client er uit?
7. Hoe wordt binnen uw organisatie de voortgang/ ontwikkeling van de inwoner op de gestelde doelen gemonitord?
8. Hoe draagt uw organisatie bij aan doorstroom of uitstroom richting betaald werk/opleiding/vrijwilligerswerk?